



TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS

TILIVUODELTA 2023



Sisällysluettelo

1.	PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	2
2.	TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA.....	4
2.1	Tarkastuslautakunnan tehtävät	4
2.2	Tarkastuslautakunnan kokoonpano	6
2.3	Tarkastuslautakunnan toiminta.....	6
2.4	Tilintarkastuksen painopistealueet	7
3	VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEN HAVAINTOJEN KÄSITTELY.....	8
3.1	TALOUDEN ANALYYSI.....	10
3.2	Tilinpäätös ja talousarvion toteutuminen	10
4	VALTUUSTON ASETTAMIEN TOIMINNALLISTEN VUOSITAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	11
4.1	Strategiset painopisteet.....	11
4.2	Osallisuuden toimiala.....	15
4.3	Oppimisen toimiala	17
4.4	Elinvoimatoimiala	19
5	KONSERNIYHTEISÖJEN TAVOITTEIDEN TOTEUMISEN ARVIOINTI.....	21
5.1	Konserniohjaus.....	22
6	HENKILÖSTÖ	23
7	YHTEENVETO	24
7.1	Tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen.....	24
7.2	Tarkastuslautakunta esittää arviointikertomuksen pohjalta kysymyksiä kunnanhallitukselle: ...	25
8	ALLEKIRJOITUKSET.....	26

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Tarkastuslautakunta on kolmantena toimintakautenaan perehtynyt konserniyhtiöihin. Vuodelle 2023 asetetut tavoitteet on pääsääntöisesti saavutettu tilivuoden aikana.

Teuvan kaukolämpö Oy on laatinut 2024–2030 aikavälille strategian, jonka pohjalta rakennetaan tulevaisuutta. Omistajaohjauksen mukaisesti lämpöinfra pidetään osana kiinteistöjen lämpöratkaisuja ja yhtiö luopuu fossiilisten polttoaineiden käytöstä vuoteen 2030 mennessä. Laitoksen molemmat kattilat vaativat uusimista, yhtiö on käynnistänyt selvitystyön eri tuotantomuodoista ja tarvittavasta kapasiteetista 2023 luvulla. Teuvan kaukolämpö Oy selviytyy taloudellisista velvoitteistaan keskipitkällä aikavälillä, mutta tulevaisuusinvestointi tarvitsee omistajan sitoutumista ja sijoituksen.

Teuvan Vuokratalot Oy:n asuinhuoneistojen vuokraustaso on pysynyt hyvällä tasolla johtuen tuulimyllyrakentajista. Asuntokanta on pääosin peräisin 80-luvulta ja ovat jatkuvassa korjaustarpeessa, varsinkin putkistot ja niiden saneeraukset ovat haasteena. Vuokraustilanteen takia on pääasiassa tehty lähinnä vain julkisivujen kunnostuksia. Yhtiö on hoitanut taloudelliset velvoitteet, poistot tehtiin täysimääräisinä ja tulos oli positiivinen.

Kiinteistö Oy Teuvan Kafiaari Oy:n kaikki tilat olivat vuokrattuna koko tilivuoden ajan. Suurin yksittäinen kunnostustoimenpide oli lattian oikaisu. Korjaustarvetta on edelleen niin hallirakennuksessa mutta erityisesti piha-alue vaatii perusteellisen kunnostuksen. Vuokrarästien takia yhtiö joutui kirjaamaan luottotappiota, jonka takia tulos jäi tappiolliseksi, poistot kiinteistöstä tehtiin täysimääräisenä.

Teak Oy:n vuokrausnäkyvät ovat pysyneet kohtuullisen vakaina ja vuokralaisten määrä vakiona. Yhtiön toiminta elinkeinopalvelujen tuottajana Teuvalla jatkuu entiseen tapaan. Hallintouudistuksen myötä yhtiö vapautui taloudellisesti merkittävistä vanhoista eläkevastuista. Teak Oy:n sijoitustoiminta on ollut vakaata ja onnistunutta. Yhtiön haasteena on tilojen vuokraaminen sekä kiinteistön korkeat ylläpitokustannukset. Teak Oy teki positiivisen tuloksen ja poistot tehtiin täysimääräisinä.

Nuorisotila Klubin toiminnan aloittaminen ydinkeskustassa on ollut onnistunut siirto. Uusissa tiloissa toimintaa on lisätty, väkimäärä on lisääntynyt ja vastaanotto on ollut hyvä. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja viihtyvyyden kannalta toiminnan ja tapahtumien järjestäminen on tärkeää. Nuoria ja varsinkin teini-ikäisiä on syytä kohdella hyvin, he ovat muutaman vuoden aikajanalla päättämässä mihin asettuvat ja missä mahdollisen perheensä kasvattavat.

Kunnassa kuin myös kuntalaisten keskuudessa on eri yhteyksissä käyty keskustelua keskeisillä paikoilla olevien kiinteistöjen kunnosta ja siisteydestä. Asialla on merkitystä Teuvan kuntakuvaan ja vetovoimaan. Vastuu kiinteistön huolenpidosta kuuluu omistajalle. Viranomaislautakunta teki viimevuoden maaliskuussa tutustumiskierroksen ja löysi huomautettavaa useasta rakennuksesta tai pihapiiristä. Kunnanhallitus on pitänyt hyvin tärkeänä, että viranomaislautakunta ryhtyy strategian mukaisesti tarvittaviin toimenpiteisiin maankäyttö- ja rakennuslakia noudattaen. Viranomaislautakunta on lähettänyt eritasoisia kehotuksia kiinteistöjen omistajille. Vetoamalla kuntalaisiin ja yhteistyössä kiinteistöjen omistajien kanssa toteutetaan hyväksyttyä kuntastrategiaa, jonka mukaan Teuva on elinvoimainen ja houkutteleva paikka.

Tarkastusvuoden alussa tapahtui kuntahistorian yksi suurimmista uudistuksista, merkittävä osa kunnan perustehtävistä siirtyi hyvinvointialueelle. Kunnan järjestämisvastuulle jäivät hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, paikallinen elinvoimaisuus ja opetuksen järjestäminen.

Hyvinvointialue on toiminut nyt puolitoista vuotta, sote alkaa hiljalleen näyttämään oikeaa olemustaan. Siirtymäkautta on vielä jäljellä, vaikutukset kuntakenttään tullaan näkemään myöhemmin.

Tarkastuslautakunta haluaa nostaa edelleen esille, että investointien siirtyessä eteenpäin tulee huolehtia, että investointivelka ei pääse kasvamaan liian suureksi. Kunnan rajallinen henkilöresurssi hankaloittaa investointien suorittamista ja valvontaa, mikäli investoinnit kumuloituvat tuleville vuosille.

Kokonaisuutena tarkastuslautakunta on tyytyväinen kunnan toimintaan tilivuoden aikana.

Haasteellisista olosuhteista huolimatta kunta on onnistunut tavoitteiden toteutumisessa.

Tarkastuslautakunta esittää, että tilinpäätös vahvistetaan ja vastuuvapaus tilivuodelta 2023 myönnetään tilivelvollisille.

Kiitän lämpimästi tarkastuslautakunnan jäseniä sitoutuneesta työskentelystä.

Tahdon osoittaa kiitokseni myös kaikille luottamushenkilöille, viranhaltijoille, kunnan työntekijöille ja tilintarkastusyhteisölle.

Timo Keski-Karhu

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA

Tarkastuslautakunta on Kuntalain mukainen lautakunta (121§), jonka valtuusto asettaa toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten.

2.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät

Tarkastuslautakunnan osalta päämääränä on kunnanvaltuuston valtuuttamana edistää laillisuutta ja kunnan edun mukaista tarkoituksenmukaisuutta kunnan toiminnassa, hallinnossa ja talouden hoidossa.

Kuntalain 121 § mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tilintarkastus 122 §

Valtuusto valitsee hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön, jonka tulee olla julkishallinnon ja -talouden tilintarkastuslautakunnan hyväksymä yhteisö. Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi julkishallinnon ja -talouden hyväksytty tilintarkastaja (JHT-tilintarkastaja). Tilintarkastajat toimivat tehtävissään virkavastuulla.

Kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä.

Tilintarkastusyhteisö voidaan valita kerrallaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

Tilintarkastajalla on oltava edellytykset riippumattoman ja riittävän laajan tilintarkastuksen toimittamiseen. Jos edellytykset riippumattomaan tarkastukseen puuttuvat, tilintarkastajan on kieltäydyttävä vastaanottamasta tehtävää tai luovuttava siitä.

Tilintarkastajana ei saa toimia henkilö, joka 75 §:n mukaan ei ole vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan.

Teuvan kunnan hallintosäännön 88 §:ssä on lisäksi määrätty tarkastuslautakunnan tehtävistä seuraavaa:

Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi

Sen lisäksi mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, tarkastuslautakunnan on

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
2. huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa; sekä
3. tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta raportoi arvioinnin tulokset vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa

Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.

Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

2.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Teuvan kunnan tarkastuslautakuntaan kuuluu hallintosäännön mukaan neljä (4) jäsentä. Jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 23.8.2021 (§50) valinnut kunnan tarkastuslautakunnan jäseniksi vuosille 2021–2025 seuraavat jäsenet (varajäsenet sulkeissa):

Keski-Karhu Timo	(Holma Sabine)
Salmela Anu	(Peltoniemi Juha)
Aho Hannu	(Harjula Irma)
Filppula Mauri	(Penttinen Ari)
Nevala Anna-Kaisa	(Sievi-Korte Tero)

Kunnan tilintarkastusyhteisönä on toiminut Oy SK-Reviisorit Ab päävastuullisena tilintarkastajana JHT, HT Ilari Karhu. Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävissä on toiminut JHT, HT Toni Koivusaari, joka on toiminut myös kunnan avustavana tilintarkastajana.

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 7.3.2023 § 7 valita Oy SK-Reviisorit Ab kunnan tilintarkastajaksi tilivuosille 2023-2026.

2.3 Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunta on tilivuoden 2023 arvioinnin osalta kokoontunut tilivuoden 2023 aikana 3 kertaa ja tilivuoden päättymisen jälkeen 4 kertaa.

Tarkastuslautakunta on käyttänyt arviointikertomuksen lähteenään Tilinpäätös 2023 ja talousarvio 2023 ja -suunnitelma 2024–2027 asiakirjoja, ellei muuta mainita.

Tarkastuslautakunta on kuullut seuraavia viranhaltijoita/työntekijöitä/luottamushenkilöitä:

Kokousaika ja -paikka	Aihealue	Kuullut viranhaltijat / luottamushenkilöt
4.9.2023	Arviointisuunnitelma Tilintarkastussuunnitelma	Tilintarkastaja
6.11.2023	Katsaus ajankohtaisiin asioihin Kunnanhallituksen vastine arviointikertomukseen Katsaus Teak Oy:n asioihin	kunnanjohtaja Veli Nummela Toimitusjohtaja Juha Niemelä

11.12.2023	Katsaus Teuvan Vuokratalot Oy:n ja Kiinteistö Oy Teuvan Kafiaarin asioihin	Toimitusjohtaja Marko Mylläri
8.1.2024	Katsaus Teuvan Kaukolämpö Oy:n asioihin	Hallituksen puheenjohtaja Arto Heinola
25.3.2024	Alustavat tilinpäätöstiedot Katsaus peruskorjaussuunnitelmaan	Taloussihteeri Anne Kalajainen Tekninen johtaja Tommi Korpi
22.4.2024	Arviointikertomuksen suunnittelu. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen esittely.	Kunnanjohtaja Veli Nummela
13.5.2024	Arviointikertomuksen kirjoittaminen Tilintarkastajan yhteenvetoraportti ja tilintarkastuskertomus. Arviointikertomuksen hyväksyminen ja allekirjoitus. Esitys vastuuvapauden myöntämisestä	Tilintarkastaja

2.4 Tilintarkastuksen painopistealueet

Tarkastuslautakunnan nimeämät ja hyväksymät tilintarkastuksen painopistealueet (tilintarkastussuunnitelma 2023) olivat:

- Hallinto
- Sisäinen valvonta
- Valtionosuuksien perusteet
- Osto- ja palkkahallinto

3 VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEN HAVAINTOJEN KÄSITTELY

Vuoden 2022 arviointikertomuksessa lautakunta esitti kunnanhallitukselle kolme kysymystä. Alla läpikäydään kunnanhallituksen vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin.

Millä toimenpiteillä kunta pyrkii parantamaan psykologi- ja perheneuvolan palveluiden saatavuutta muuttuneessa ja haastavassa toimintaympäristössä?

Psykologi- ja perheneuvolan palvelut ovat siirtyneet 1.1.2023 Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen tehtäväkenttään. Hyvinvointialueen kanssa tehdään yhteistyötä eri yhdyspinnoilla. Nykytilanteessa kunta on lasten ja nuorten asioissa toimija, joka tekee yhteistyötä esimerkiksi koulujen, nuorisotyön, etsivän nuorisotyön, hyvinvointialueen eri palveluiden ja järjestötoimijoiden kanssa.

Syyslukukauden alussa Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue on informoinut kuntia esimerkiksi koulupsykologitilanteen olevan Etelä-Pohjanmaalla tällä hetkellä erittäin huono. Psykologeja yritetään löytää lisää, mutta siihen asti tilannetta paikataan ostamalla koulupsykologin tutkimuksia yksityisiltä palveluntuottajilta. Teuvalla koulukuraattorin, kouluterveydenhoitajan ja psykiatrisen sairaanhoitajan palvelut ovat jatkuneet aiempaan tapaan organisaatiomuutoksesta huolimatta.

Teuvalla on valmistauduttu kunnan uuteen rooliin tehtäväkentässä perustamalla kunnan organisaatioon kouluyhteisöohjaajan tehtävä. Kouluyhteisöohjaaja tekee moniammatillista yhteistyötä sekä kohtaamistyötä oppilaiden hyvinvoinnin edistämiseksi ja toimii kouluyhteisössä psykososiaalisen tuen henkilönä. Kouluyhteisöohjaaja on osa yhteisöllistä oppilashuoltoa sekä kehittää kodin ja koulun yhteistyötä.

Lisäksi vuoden 2023 ajan kunnassa työskentelee hankerahoituksella kouluvalmentaja, joka on matalan kynnyksen ammattilainen, jonka tehtävänä on olla helposti lähestyttävissä oppilaiden, opiskelijoiden, opettajien, opiskeluhuollon ja koulun muiden työntekijöiden taholta. Kouluvalmentaja on läsnä koulun arjessa osallistuen niin koulun kasvatustyöhön kuin toiminnallisen sisällön järjestämiseen, kuten ryhmätykseen, teematunteihin ja -tapahtumiin sekä välituntitoimintaan. Kouluvalmentaja tekee tarvittaessa yhteistyötä huoltajien kanssa. Lisäksi hän jalkautuu välillä nuorten pariin kouluajan ulkopuolella ja koulujen loma-aikoina.

Nuorisopalveluissa on painotettu erityisesti koulunuorisotyötä, johon on haettu rahoitusta koulunuorisotyöntekijän palkkaamiseksi. Rekrytointi saadaan toteutettua loppuvuoden 2023 aikana. Koulunuorisotyötä on kehitetty jo usean vuoden ajan, tavoitteena rakentaa pysyviä ja nuoria kasvussaan tukevia toimintamalleja ja -sisältöjä.

Kunta on myös ylläpitänyt monialaista Teuva toimii! -tiimiä, joka on toiminut sekä tapahtumien järjestämisen ja kohtaamistoiminnan moottorina että monialaisena ammattilaisverkostona nuorten parissa toimivien eri sektorien toimijoiden kesken. Mukana on ollut erityisesti kunnan, hyvinvointialueen ja järjestöjen edustajia. Toimintaa on jatkettu ja kehitetty myös tässä muuttuvassa tilanteessa, vaikkakin hyvinvointialueen edustajien mahdollisuudet osallistua verkoston toimintaan ovat aiempaa niukemmat. Tiimimallin jatkosta ja kehittämisestä sekä yhteistyönlajentamisesta on käyty keskustelija myös hyvinvointialueen perhekeskustoiminnan johdon kanssa.

Miten kunta varmistaa, että investointivelka ei pääse kasvamaan liian suureksi, vaikka kustannusten nousu jatkuisi?

Selvitetään kiinteistöt, joilla tulevaisuutta. Elinvoimatoimiala tekee selvitykset keskeisistä kiinteistöistä.

Miten kunta ottaa huomioon mahdolliset rannikon investoinnit ja minkälaisia toimenpiteitä aiotaan

tehdä?

Elinkeinopalveluissa seurataan rannikon investointien tilannetta, ja päivitetään kokonaiskuvaa niiden vaikutuksista alueella. Teemme myös yhteistyötä kuntarajojen yli, sillä toteutuessaan investoinnit vaikuttavat koko seutukuntaan. Elinkeinopalveluissa valmistellaan myös hanketta, joka toteutuessaan pyrkii edesauttamaan paikallisten yritysten asemaa ja mahdollisuuksia vastata investointien mukanaan tuomaan kysyntään sekä parantaa alueen vetovoimaa työvoiman saamiseksi. Kunnassa on myös selvitetty erilaisia vaihtoehtoja investointien toteutuessa lisääntyneeseen asuntotarpeeseen.

3.1 TALOUDEN ANALYYSI

3.2 Tilinpäätös ja talousarvion toteutuminen

Teuvan kunnan väkiluku vuoden 2023 lopussa ennakkotiedon mukaan oli 4758 henkilöä. Väestön määrä väheni tilivuonna 105 henkilöä. Vuonna 2022 väestö väheni 89 henkilöä.

Toimintakatteeksi muodostui -12,3 milj. euroa, mikä on 4 % yli talousarvion. Toimintakate oli 22,7 milj. euroa edellisvuotta pienempi. Verotulot olivat 11 milj. euroa. Valtionosuudet olivat 7 milj. euroa.

. Vuosikate oli positiivinen yhdeksättä vuotta peräkkäin: 5,5 milj. euroa.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat 1,3 milj. euroa.

Tilikauden tulos muodostui 4,1 milj. euroa ylijäämäiseksi.

3.3 Investointien toteutuminen

Talousarvion mukaiset investointimenot olivat 1,9 milj. euroa. Toteutuneet 0,8 milj. euron määräisenä. Suunniteltuja investointeja jäi toteutumatta tai siirrettiin tuleville vuosille mm. pumptrack-rata suunniteltiin, mutta ei vielä toteutettu, sillä sijaintia ei ole vielä päätetty.

3.4 Talouden tasapaino

Tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu kuntalain 121 §:n 2. momentin mukaisesti arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, mikäli kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Teuvan kunnan taseessa 31.12.2023 kumulatiivinen ylijäämää on 7,5 milj. euroa.

Konsernitasolla jäämät kääntyivät edellisellä tilikaudella ylijäämäiseksi. Ylijäämää 31.12.2023 on yhteensä 4,9 milj. euroa.

Teuvan kunnan taseessa oli 31.12.2023 lainaa 11,7 milj. euroa. Konsernitasolla lainaa oli 31.12.2023 13,6 milj. euroa.

4 VALTUUSTON ASETTAMIEN TOIMINNALLISTEN VUOSITAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

4.1 Strategiset painopisteet

Kunta on edellisen vuoden aikana uusinnut kuntastrategiaa. Valtuusto on hyväksynyt strategian 13.6.2022. Strategia on laadittu valtuustokaudelle 2021-2025. Strategiasta on johdettu kolme tahtotilaa:

- Teuva on toimiva yhteisö
- Teuvan kunta edistää lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia
- Teuva on elinvoimainen ja houkutteleva paikka

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida mm. strategiassa asetettujen tavoitteiden ymmärrettävyyttä, ristiriidattomuutta ja mitattavuutta. On myös arvioitava, onko kuntastrategia laadittu Kuntalain 37 §:n mukaisesti. Kuntalain mukaan kunnan strategiassa on huomioitava:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Teuva on toimiva yhteisö

Tavoite	Toimenpiteet
Sosiaalisesti kestävä, osallistava ja asukkaitaan kuunteleva kunta	• Osallisuusohjelma jalostetaan konkreettiseksi osallisuuden vuosikelloksi: • Miten osallisuus toteutuu käytännössä kunnan eri palveluissa ja toiminnoissa • Millä tavoin asukkaita kuullaan suunnittelussa ja päätöksenteossa, matalan kynnyksen osallistaminen, jalkautuminen sinne missä ihmiset jo ovat • Nuorten toiveet ja aloitteet tulevat huomioiduksi asioiden valmistelussa samassa määrin kuin työikäisten tai ikääntyneiden näkökulmat • Pyrkimys kaksisuuntaiseen vuorovaikutukseen, sekä avoimuuteen että kuuntelemiseen • Kunnan ja yhdistysten yhteistyömallin rakentaminen, kumppanuutta kolmannen sektorin kanssa • Kokeilevaa kehittämistä, esim.: vanhempainuutisointitoiminnan kehittämistä, lasten ja nuorten epävirallisempia kuulemisia (esim. Klubin toimikunta) • Eri alueiden ja kylien erilaiset tarpeet huomioiva kehittämisote; kaikille annetaan mahdollisuus tulla kohdelluksi samanvertaisina, tuetaan niitä, jotka tukea tarvitsevat • Edistetään palveluihin pääsyä niille, joilla on haasteita päästä niiden piiriin, kartoitetaan esim. mahdollisuuksia koulukuljetusten parempaan hyödyntämiseen kuntalaisten kulkemiseen • Hyvinvoinnin koordinointi; hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyö on osallistava prosessi • Kunnan viestinnän ja sosiaalisen median käytön tehostaminen, aktiivinen viestintä- ja markkinointikampanjointi
Elinvoimaa harrastuksista, lähiluonnosta ja vapaa-ajasta	• Avustetaan yhdistyksiä ja tuetaan yhdistystoiminnan toimintaedellytyksiä harrastusten ja vapaa-ajan toiminnan järjestämiseksi • Luodaan tiiviimpiä kumppanuuksia yhdistysten kanssa • Kuunnellaan yhdistysten kokemuksia ja tietoa asukkaiden tarpeista ja toiveista soveltuvien harrastus- ja vapaa-aikamahdollisuuksien löytämiseksi • Edistetään luontoyritysmatkailun ja hyvinvointiyrityksyyden toimintaedellytyksiä • Kehitetään helppokulkuisia reittejä ja harrastuspaikkoja, jotka soveltuvat kaikenikäisille • Liikunta-alueet ja -paikat vastaavat kuntalaisten sekä urheiluseurojen ja muiden yhdistysten tarpeita
Turvallinen paikka elää	• Kuntatason varautuminen, varautumissuunnittelu, vastuiden suunnittelu • Liikkumisen ja kevyen liikenteen turvallisuuden lisääminen • Ulkoalueiden valaistus ja viihtyvyyden lisääntyminen

Teuvan kunta edistää lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia

Tavoite	Toimenpiteet
Ennaltaehkäistään lasten ja nuorten sekä perheiden haasteita	• Ennakkovaikutusten arviointi päätöksenteossa • Matalan kynnyksen kohtaamiset ja nuorten keskuuteen jalkautuva toiminta • Ennakoiva ote jo varhaiskasvatuksessa ja ensimmäisinä kouluvuosina, koko perheen huomioiminen lasten ja nuorten kasvun tukemisessa • Ehkäistään kiusaamista yhteisöllisyyttä ja ryhmäytymistä edistämällä • Nuorisotoiminnan (Klubi) vakiinnuttaminen, koulujen ja nuorisotyön yhteistyö; nuorten yhteisölliset tilat ja tapahtumat • Koulun ja koulun ulkopuolisten toimijoiden (esim. yhdistykset) yhteistyö • Nuorten mielenterveyshaasteiden kohtaaminen, kuunteleminen ja puheeksi ottaminen; psykososiaalisen tuen varmistaminen kouluilla, nopea apu tarvittaessa (yhteistyössä muiden toimijoiden, erityisesti hyvinvointialueen kanssa) • Toimivat yhdyspinnat eri toimijoiden (hyvinvointialue, muut kunnat ym.) kanssa • Toimivat ryhmäkoot ja riittävät henkilöstöresurssit • Lasten, nuorten ja perheiden maksuttomat liikunta- ja harrastustoiminnot
Luodaan mahdollisuuksia kasvaa, opiskella, oppia ja kiinnittyä työelämään sekä toimivaan arkeen	• Kouluverkkoa pohdittaessa huomioidaan lapsen etu, resurssien riittävyys, riittävä tuki, työvoiman saatavuus ja tilojen asianmukaisuus; koulumatkojen ei tule olla lapselle ja nuorelle erityisen merkittävä rasite; luodaan tasapuo- liset mahdollisuudet kaverisuhteisiin ja saman ikäisiin kavereihin • Ennakoidaan oppilasmäärien kehitystä ja tulevaisuuden työvoimatarpeita • Perheille on tarjolla erityyppisiä asuin- ja asuinalue ratkaisuja • Itsenäistyvien nuorten ja yksin asuvien asuinmahdollisuuksien tarjoaminen • Ennakoiva, matalan kynnyksen tuki yksinäisten ja syrjäytymisvaarassa ole- vien nuorten, aikuisten ja vanhusten tai mielenterveyshaasteisten kohtaa- miseksi (esim. Teuvabili-toimintamallin juurruttaminen)
Toimitaan luonto- ja ilmas- toystavallisesti sekä tuleville sukupolville kestävällä ta- valla	• Huomioidaan luontokadosta ja ilmastotilanteesta juontuva yhteiskunnallinen kehityskulku; muutosten vaikutuksiin sopeutuminen; elinkeinojen ja elinolo- suhteiden muutokseen varautuminen • Luontovaikutusten arvioinnin lisääminen päätöksenteossa • Energiaomavaraisuuden ja energiatehokkuuden edistäminen • Viheralueiden ja viherrakentamisen monimuotoisuuden huomiointi • Kartoitetaan mahdollisuuksia uusosuuskunta-ajattelun hyödyntämiseksi, esim. aurinkovoimaosuuskunta, yhteiskäyttö(sähkö)autot kylissä • Sähköautoilun kasvuun varautuminen

Teuva on elinvoimainen ja houkutteleva paikka

Tavoite	Toimenpiteet
Palvelut ovat lähellä asukkaiden arkea	• Kriittisten palveluiden säilyttäminen kunnan alueella; yhteistyö eri toimijoiden välillä palveluiden tuottamisessa • Helppotajuisten ja selkeiden sähköisten palveluiden lisääminen; viedään palveluita kylille tai (sähköisesti) suoraan koteihin • Eri ikäisten palveluihin pääsyn huomiointi, tuki sähköiseen asiointiin ja muuhun etäasiointiin • Tulevaisuuden kulkuyhteyksien ja -tapojen kartoittaminen • Kuntaorganisaation selkeä palvelurakenne ja yhteydenottokanavat • Kunnan omien palvelujen (mm. kirjasto, uimahalli, kuntosali) säilyttäminen riittävän laadukkaina ja saavutettavina, omatoimikäytön lisääminen • Aktiivinen viestintä palveluista ja muusta vapaa-ajantoiminnasta
Työntekijät ja perheet haluavat asua ja elää Teuvalla	• Teuvan tunnettavuuden lisääminen ja erottuva kuntamarkkinointi • Positiivisten kokemusten, hyvien mielikuvien ja tarinoiden kertominen • Elinvoimaisen ja vireän keskustan kehittäminen sekä kylien vireyden lisääminen • Osaajien houkuttelu; etätyömahdollisuuksien ja paikasta riippumattoman työn hyödyntäminen; työvoiman saatavuuden edistäminen • Luonnonläheisen, vapaa-ajaltaan vireän, maaseutumaisen asumisen markkinointi • Monipuoliset, viihtyisät asuinmahdollisuudet sekä perheille että yksin asuville; asuntojen saatavuus ja aktiivinen markkinointi; edullinen ja laadukas vuokra-asuntotarjonta • Työpaikkojen, asuinmahdollisuuksien ja vapaa-ajanmahdollisuuksien pake-tointi perheen kokoisiksi paketeiksi ja näiden markkinointi
Yritysten kasvulle ja verkostoitumiselle sekä pienyrityksille on vahva tuki	• Yritysvaikutusten arviointi ja yritysystävällinen päätöksenteko • Yhteistyö ja aktiivinen vuorovaikutus yrittäjien kanssa • Yritysten toimintaedellytysten tukeminen • Eri elinkaarivaiheissa olevien yritysten toimi- ja työtilojen tarjonta; aloittavien yritysten tukeminen alkuvaiheen maksuttomilla tai kustannustehokkailta tiloilla • Rahallisen tuen mahdollisuuksien (esim. hankerahoitus) kartoittaminen ja hakemisen tukeminen • Toimivien liikenne- ja kuljetusyhteyksien ylläpitämiseen tähtäävä päätöksenteko • Avoimuuteen perustuvat hankinnat • Yhteistyö tapahtumien ja koulutusten järjestämiseksi • Yritys- ja markkinatietoisuuden lisääminen, tutustuminen paikalliseen tarjontaan • Vauhdikkaat lupaprosessit ja hyvä tontti tarjonta • Yritysten verkostoitumisen tukeminen; yhteistyötä koulutustenjärjestäjien, kolmannen sektorin ja elinkeinoelämän kesken; seutukunnallinen yhteistyö • Yrittäjyyskasvatus • Ratkaisujen etsiminen työvoimapulaan ja työvoiman saatavuuteen; työperäisen maahanmuuton hyödyntäminen

4.2 Osallisuuden toimiala

Talousarviokirjan mukaan hallinnon tavoitteet vuodelle 2023 ovat:

Tavoite	Toimintakertomuksessa raportoitu toteuma ja tarkastuslautakunnan arvio tavoitteen toteutumisesta	Toteuma
Sujuvan päätöksenteon ja päätösasioiden valmistelun tuki	Kokoukset ovat toteutuneet suunnitelmien mukaisina, oikaisuvaateita ei ole ollut; yksittäisiä asioita on korjattu itseoikaisuna	
Tasapainoisen taloudenpidon ja taloussuunnittelun mahdollistaminen	Tavoitteen toteutumisesta vastaa pääosin elinvoiman toimiala; yleishallinnolla ei ole ollut erillisiä toimenpiteitä raportointikaudella	
Hallinnon sähköisen palveluiden kehittäminen sekä toimintaprosessien sähköistäminen ja automatisointi	Sähköisen arkiston käyttöönottoa on jatkettu, asianhallinnan järjestelmiä on päivitetty arkistointia varten. Paperilomakkeista on siirrytty sähköiseen asiointiin lähes kaikissa kunnan omissa palveluissa; uusia päivityksiä (mm. Facta) on toteutettu. Robotiikkaa otettu käyttöön laskujen kierron sujuvoittamiseksi. Tilanvarausjärjestelmä on otettu käyttöön.	
Tiedonhallintalain täytäntöönpanon jatkaminen	Täytäntöönpanoa jatkettu sekä kunnan omana työnä että seutukunnallisena yhteistyönä (tietosuoja-vastaava, SUTI-tiimi); uusi koulutuskierros järjestetty henkilöstölle tietoturva- ja tietosuoja-asioista	
Hyvinvointialueen käynnistymisvaiheen muutoksen johtaminen	Kunta on pyrkinyt neuvottelemaan yhdyspintoihin liittyvistä sopimuksista ja asioista; on osallistuttu laajalti eri työryhmiin ja verkostoihin; hyvinvointialueen toiminnan jäähmeys ja säästötoimenpiteet ovat hidastaneet yhteistyön rakentumista Lautakunta painottaa, että sujuva muutos edellyttää jatkuvaa yhteistyötä.	
Osallisuusohjelman jalkauttaminen	Osallisuusohjelman teemoista on keskitytty osallistavaan budjetointiin, yhdistysten toimintaedellytyksiin sekä avoimeen, dialogiseen toimintatapaan	
Osallistavan budjetoinnin kokeilujen jatkaminen sekä kylätoiminnan aktivointi osallistavaa budjetointia hyödyntäen	Osallistavan budjetoinnin lasten ja nuorten kierros sekä kylien osallistavan budjetoinnin kierros on toteutettu; lasten ja nuorten ilmaisuineja toteutetaan syksyllä 23 jatkuen ke-väälle 24	
Yhdistysten toimintamahdollisuuksien edistäminen ja yhteisöllisten kohtaamispaikkojen kehittäminen	Heikinhovin kiinteistöä on käyttöönotettu yhdistysten talona, on siirrytty yhdistyksille maksuttomiin tiloihin	
Verkkosivu-uudistuksen käynnistäminen	Hankintaprosessia aloitettu, prosessi jatkuu vuonna 2024	
Kuntamarkkinoinnin aktivointi	Strategisen viestinnän hankintakilpailutus on toteutettu, toteutus on keskeytetty kunnan toimesta, siirrytty vaihtoehtoisin toteutustapoihin	
Sosiaalisen median käytön tehostaminen	Viestinnän kokonaisuus on otettu tarkasteluun ja aktiivisen kehittämisen alle, viestintäryhmän roolia ja työn jaksotusta on uudistettu	
Sisäisen viestinnän kehittäminen	Uusi intraweb saatu käyttövalmiiksi ja otettu käyttöön elo-syyskuussa 23	
Kirjastolain mukaiset tavoitteet	7. luokkalaistalle pidetty kirjastonkäytön opetusta, 1. luokkalaisten ohjatut kirjastokäynnit, satuhetki, osallistuminen päiväkodin tapahtumaan sekä kodin ja koulun päivään.	

Palveluiden omatoimisuuden lisääminen	Annettu opastusta automaatin käytössä ja ohjattu rutiinomaisia luokkakäyntejä automaatile.	
Asiakkaiden osallistaminen ja yhteistyön kehittäminen	Asiakaskysely lehtitilauksista sekä Eepos-kirjastojen yhteinen kysely kirjastopalveluista.	
Hyvinvointia edistävien toimintojen kehittäminen	Osallistuttu erilaisiin hyväntekeväisyys tempauksiin ja järjestetty jouluaskarteluilta.	
Monipuolisten harrastusmahdollisuuksien tuottaminen yhteistyössä seurojen ja yhdistysten kanssa	Maksuttomien sali- ja harrastepaikkojen toteutuminen yhdistyksille; salivuorot jaettu lähes täydellä kapasiteetilla; Kipinä-toiminnan kolmas hankekausi käynnissä	
Ikäihmisten aktivointi ja liikunta-aktiivisuuden lisääminen	Toteutettiin maksuton ohjattu ulkokuntosalikokeilu. Ikäihmisten yhteistapahtumia järjestetty luontoliikunnan äärellä. Eri tilaisuuksia, mm. luentoja.	
Eri ikäryhmien lähiliikuntamahdollisuuksien kehittäminen	PumpTrack-suunnittelu jatkunut, luontoliikuntareittien suunnittelu käynnistynyt valiokunnissa	
Toiminnan kehittäminen kohderyhmää kuunnellen	Klubin toimikunta jatkanut toimintaansa ja toimintaa on myös kehitetty	
Uuden nuorisotilan hyödyntäminen	Uusi nuorisotila Klubi keskustassa on ollut aktiivisesti käytössä ja tilan läheisyyttä on hyödynnetty mm. koululuokkien tutustumisiin.	
Jalkautuva työ nuorten pariin	Teuva toimii! -tiimin toiminta on ollut aktiivista; yhteistyötä mm. maanantaikahvit koululla; yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa on pyritty tehostamaan mm. kutsumalla toiminnasta vastaavat tutustumaan toimintaan	
Koulunuorisotyön kehittäminen	Uusi koulunuorisotyö-hankekausi käynnistynyt	
Laadukkaiden ja yhteisöllisten tapahtumien järjestämisen jatkuvuuden turvaaminen	Tapahtumat (mm. Elolystit, Ars Nova Botnica) järjestettiin suunnitelmien mukaisena	
Yhteistyön ja vuoropuhelun edistäminen paikallisten yhdistys- ja seuratoimijoiden kanssa	Yhdistystalo-toiminta lähtenyt käyntiin, yhdistyksille tarjottu mm. some- ja viestintäkoulutusta.	
Eri taiteenlajien paikallisen osaamisen esiin nostaminen	Ars Nova Botnica, Keramiikanäyttely toteutunut suunnitellusti oheistapahtumineen	

4.3 Oppimisen toimiala

Talousarviokirjan mukaan oppimisen toimialan tavoitteet vuodelle 2023 ovat:

Tavoite	Toimintakertomuksessa raportoitu toteuma ja tarkastuslautakunnan arvio tavoitteen toteutumisesta	tot.
Omalta osaltamme hyvinvointialueen yhdyspintojen toimivuuden varmistaminen osallistumalla erilaisiin moniammatillisiin yhteistyöryhmiin ja edesauttamalla yhteistyön kehittämistä uusissa rakenteissa.	Uudenlaiset strategiset johtamisrakenteet ja erilaiset yhteistyötä kehittävät työryhmät ovat vuoden päätyessä valmistelussa, niihin osallistutaan yhdyspinta-ajattelun mukaisesti.	
Valmiussuunnitelmien päivittämisen johtaminen toimialalla.	Päivitykset valmisteltu kunnanhallituksen käsittelyyn tammikuussa 2024.	
Toimialaa koskevien lakimuutosten valmistelun ja jo voimaan astuneiden toteutumisen seuraaminen	Jatkuva seuranta.	
Osallistuminen resurssien puitteissa erilaisten valtionavustusten hakuprosesseihin	OKM rahoituspäätös 12.4.2023: Teuvalaisten lasten ja nuorten tasa-arvoa edistävät ja laatua kehittävät toimenpiteet esi- ja perusopetuksessa. Leader Suu-pohjalle rahoitushakemus: Teuvan kulttuurin super-kesä 2024.	
Kouluverkkoselvityksen valmistelun aloittaminen.	Kouluverkkoselvityksen toteuttaminen asetettu talousarviotavoitteeksi vuodelle 2024.	
Kauhajoen kansalaisopiston kehittämiseen osallistuminen Teuvan toimipisteen osalta.	Kansalaisopiston toimintakausi 2023-2024 on käynnissä.	
Osallisuuden, ryhmäytymisen sekä tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelun toteuttaminen säännöllisten oppituntien tai tuokioiden yhteydessä.	Toteutuu alakouluilla 1h/ 1-2 viikkoa, yläkoululla luokanvalvojan varttien ohjelmana sekä ryhmäytymistoiminnan kautta. Saatujen kokemusten perusteella toimintamallia on pystytty kehittämään edelleen. Toiminta on tilinpäätöshetkellä vakiintunutta, kehitystyötä tehdään edelleen.	
Lasten ja nuorten harrastus- sekä yhdistystoiminnan ohjaajien kanssa yhteistyön jatkaminen kaveritaitojen yhteisten tavoitteiden sopimisessa.	Valmiussuunnitelmatyö on jatkettu Marttojen ja teuvalaisten metsästysseurojen kanssa. Kylien yhteyshenkilöt on sovittuna ja toiminta jatkuu tulevana vuonna. Lautakunta nostaa esille, että tavoitteen toteuma ei vastaa tavoitetta. Lasten ja nuorten harrastus- sekä yhdystoiminnan ohjaajien kanssa yhteistyön jatkaminen ei liity "valmiussuunnitelmatyön on jatkettu marttojen ja teuvalaisten metsästysseurojen kanssa" mitenkään.	To-teumaa ei voida arvioida
Tuen muotojen kehittäminen lapsille ja nuorille opiskeluhuollon kentällä. Nuorisotyön jalkauttamisen jatkaminen koulun arkeen, kiusaamisen vastaisten Yhdessä-tiimien aktiivinen toimiminen.	Yhdessä-tiimien toiminta on vakiintunut. Kouluyhteisöohjaajan ja -valmentajan tuen avulla on pystytty tukemaan lasten ja nuorten arkea. Kouluvälmentäjä on siirtynyt koulunuorisotyöntekijäksi.	
Matematiikan taitojen parantaminen lisäämällä tuntijakoon yksi tunti lisää matematiikkaa syksystä 2023 alkaen perusopetuksen 2-luokkalaisille.	Oppitunti on lisätty 2. luokalle. Lisätyn oppitunnin vaikutus näkyy paremman pohjan luomisessa myös myöhemmän matematiikan opiskeluun. Edelleen seurataan lisäyksen vaikuttavuutta ylemmille luokka-asteille.	
Pyritään varmistamaan, että lukiolaisilla on mahdollisuus vaikuttaa heitä koskeviin päätöksiin.	Lukiolaiset osallistuivat lukuvuoden suunnitteluun ryhmissä täyttämällä kyselyn. Rehtori on tavannut opiskelijakunnan hallituksen.	
Opiskelijaviihtyvyyden, yhteisöllisyyden ja ryhmäytymisen parantamisen edistäminen.	Yhteisöllisessä opiskeluhoitoyhtymässä on suunniteltu ja arvioitu yhteistä toimintaa ja ryhmäytymiskäytäntöjä.	
Finest Future -hankkeeseen osallistuminen.	Teuvan lukiossa opiskelee Finest Future -ohjelman kautta kaksi myanmari-laista opiskelijaa.	

Yhteistyön jatkaminen yrittäjien kanssa työelämään tutustumista ja yrittäjyyskasvatusta sisältävän yhteiskuntaopin opintojakson sekä tet -viikon myötä.	Yrittäjyys ja työelämäopintojakson suoritti viisi ja Sijoittajakoulun kahdeksan opiskelijaa. TET-viikko toteutettiin viikolla 16.	
Lasten ja vanhempien osallisuuden lisääminen varhaiskasvatuksessa.	Jatkuva seuranta	
Vanhempaintoimikunnan perustaminen uudelle päiväkodille.	Vanhempaintoimikunta on perustettu	
Varhaiskasvatuksen erityisopetuksen vahvistaminen.	Varhaiskasvatuksessa työskentelee kaksi varhaiskasvatuksen erityisopettajaa	
Digitaalisten välineiden käytön kasvattaminen yksiköissä, välineillä haetaan uusia ratkaisuja sekä innovaatioita pedagogiseen toimintaan.	Kartoitus on tehty, ja hankittu uutta välineistöä	
Koko henkilöstön kehityskeskustelut.	Toteutettu valtaosin helmikuun loppuun mennessä	
Säännölliseen esimiestyöhön panostamiseen jatkaminen	Esihenkilövalmennus on toteutettu alkuvuodesta 2023, esihenkilöpalaverit järjestettiin koko vuoden ajan säännöllisesti.	
koko henkilöstön päihdeluennot ja työhyvinvointipäivä	Päihdeluennot toteutettu tammikuussa 2023	
Henkilöstöstrategian laatimisen aloittaminen.	Henkilöstöstrategia hyväksyttiin kunnanvaltuustossa joulukuussa 2023.	

Lautakunta toteaa klubin siirron olleen onnistunut.

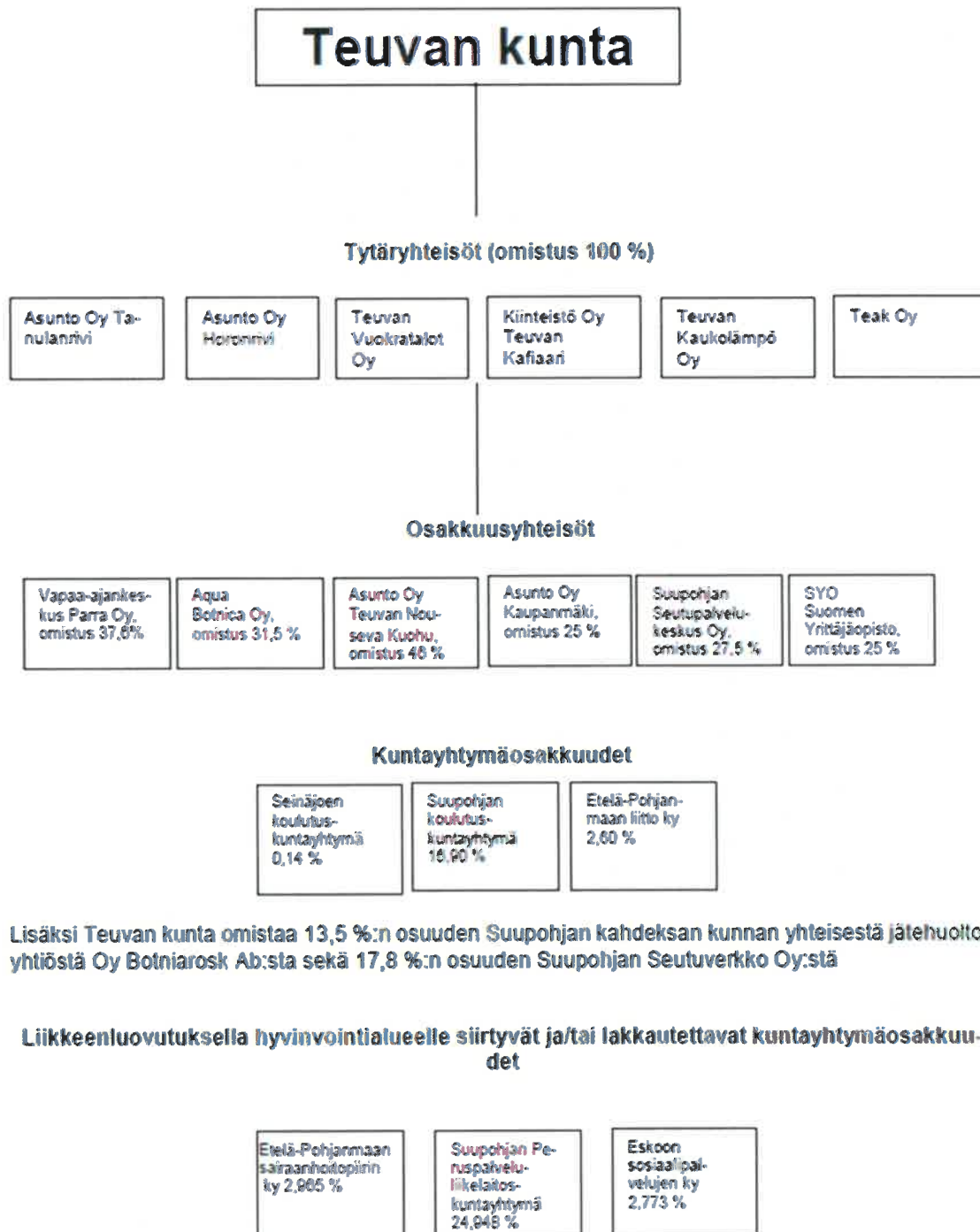
4.4 Elinvoimatoimiala

Tavoite	Toimintakertomuksessa raportoitu toteuma ja tarkastuslautakunnan arvio tavoitteen toteutumista	t o t
Toiminnan kehittäminen tehokkaammaksi	Toimintaa tehostettu, tehdään sarjatyötä	
Talouden tasapainotusohjelman seuraaminen ja uusien ja korvaavien säästökohteiden löytäminen	Säästökohteita etsitty, merkittäviä uusia ei ole löytynyt Lautakunta toteaa säästöjen etsimisen olevan jatkuva prosessi.	
Kiinteistöjen kustannustehokas ylläpito	Kunnossapitojärjestelmä otettu käyttöön ja tehty energiakatselmuksia. Lisäksi tehty toimenpiteitä energiakatselmusten pohjalta.	
Kiinnittää huomiota vuokra-asuntojen viihtyisyyteen	Remontteja tehdään jatkuvasti	
Tavoitteena on ylläpitää alueita edellisvuosien tasolla, vaikka hoidettavaa on entistä enemmän mm. Pappilankankaan ladut	Ylläpidon tasosta pyritään pitämään kiinni, vaikka kustannukset nousevat	
Laatuvaatimukset täyttävän talousveden häiriötön ja määrältään riittävä tuotanto ja jakelu	Tavoite on saavutettu	
Sähköisten palveluiden kehittäminen	Sähköisiä palveluja kehitetään jatkuvasti	
Verkostokarttojen päivitys työn alle	Uusi karttaohjelmisto materiaaleineen otettu käyttöön	
Verkostoon liittyneiden kiinteistöjen jätevesien johtaminen häiriöttömästi Kaskisten yhteispuhdistamoon	Tavoite on saavutettu	
Asiakastyytyväisyys	Asiakaspalautteiden perusteella ruokalistaan tehtiin muutoksia.	
Kannattavuus	Hankinnoissa huomioitiin sopimustuotteet	
Toiminnan vastuullisuus	Tavarantoimitukset ja kuljetukset minimoitiin viikoittain. Tavoite saavutettiin.	
Viestinnän lisääminen	Tavoite saavutettiin.	
Ohjata varsinkin lapsia ja nuoria terveyttä, kasvua ja hyvinvointia edistäviin ruokatottumuksiin	Yhteistyö ja asiakkaiden kuunteleminen. Tavoite saavutettiin.	
Edistää maankäyttöä ja yhdyskuntarakenteen kehittymistä kestäväällä tavalla	Kaavoituksen toteutumista valvotaan	
Saada lisää yksityistä rakennuskantaa ole-massa oleville asuntoalueille	Tonttikampanja käynnissä ja markkinointia viedään eteenpäin	
Luoda ja ylläpitää edellytykset kilpailukyky-selle maatalous- ja maaseutuyrittämiselle	Tavoite on saavutettu	
Valvonnan, neuvonnan ja ohjauksen avulla parantaa rakentamisen laatua ja ympäristöön sopeuttamista	Valvotaan ja neuvotaan Lautakunnan perustelut yhteenvedossa.	
Pyrkii edesauttamaan hankkeiden aloittamista	Toimintaa on nopeutettu	
Antaa neuvoja hankkeiden edulliseen ja laadukkaaseen toteutukseen	Asiakkaita neuvotaan yksilöllisesti	

Parantaa elinkeinoelämän edellytyksiä alueella	Otettu käyttöön Teuvarekry -sivusto ja pidetty rekrymessut	
Edistää yrittäjien verkostoitumista alueella	Tapahtumia on järjestetty	

5 KONSERNIYHTEISÖJEN TAVOITTEIDEN TOTEUMISEN ARVIOINTI

TEUVAN KUNTAKONSERNI



5.1 Konserniohjaus

Kunnan konsernijohtoon muodostavat konserniohjeen 6. luvun mukaisesti kunnanhallitus ja ne kunnan johtavat viranhaltijat, jotka toimivat tytäryhteisöjä koskevien asioiden esittelijöinä kunnanhallituksessa.

Konsernijohto vastaa hallintosäännön mukaisesti valtuuston asettamien tavoitteiden pohjalta konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Tarkastuslautakunta toivoisi, että toimintakertomuksessa esitettäisiin laajemmin ja omana kohtanaan konsernivalvonnan toteutuminen.

Konserniohjeen mukaisesti kunnanhallitus seuraa kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toimintaa ja tekee tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia havaitsemistaan epäkohdista. Konserniyhteisöt raportoivat konserniohjeen mukaan kirjallisesti kolmannesvuosittain yhtiölle asetettujen tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan ja talouden kehittymisestä sekä arvio niihin liittyvistä riskeistä.

Tarkastuslautakunta haluaisi kiinnittää huomiota tytäryhtiöiden ajantasaiseen tiedonkulkuun. Tällä tarkoitetaan avointa ja ajantasaista kommunikointia tytäryrityksen johdon ja hallituksen välillä.

6 HENKILÖSTÖ

Vuoden 2023 vakinaisen henkilöstön määrä on ollut 144 ja määräaikaisten 59 henkilöä. Vuoden 2023 aikana eläkkeelle on jäänyt 4 henkilöä. Henkilöstön keski-ikä on 48 vuotta.

Vakituisella henkilöstöllä oli sairauspoissaoloja yhteensä 1214 päivää, mikä on 1401 päivää vähemmän kuin vuonna 2022. Vakituista työntekijää kohden sairauspoissaoloja oli 8,32 päivää. Edellisenä vuonna 2022 vastaava sairauspoissaolojen määrä vakituista työntekijää kohden oli 17,91 päivää. Edellisen vuoden 2022 määrä oli normaalivuotta suurempi erityisesti koronapandemian aiheuttamien sairauspoissaolojen vuoksi.

Teuvan kunnan tilinpäätöksen 2023 mukaan henkilöstökulut olivat vuonna 2023 9,26 miljoonaa euroa. Maksettujen palkkojen määrä nousi noin 167 000 euroa (2,3 prosenttia) ollen noin 7,4 miljoonaa euroa. Henkilösivukulut laskivat noin 450 000 euroa (19,8 prosenttia). Henkilösivukulujen laskuun vaikutti eläkemenoperusteisen maksun poistuminen vuonna 2023. Sen tilalle tuli tasausmaksu, joka jaettiin hyvinvointialueiden ja kuntien kesken siinä suhteessa, mikä oli kuntien ja hyvinvointialueiden osuus niiden julkisten alojen eläkelain 85 ja 86 §:ssä tarkoitetuista työansioista lain voimaan tullessa.

Vuonna 2023 henkilöstökulut muodostivat noin 58 % kunnan omista toimintamenoista.

7 YHTEENVETO

Tarkastuslautakunta on kolmantena toimintakautenaan perehtynyt kunnan konserniyhtiöihin. Vuodelle 2023 asetetut tavoitteet on pääsääntöisesti saavutettu tilivuoden aikana.

Kuntakuvan vuoksi lautakunta haluaa kiinnittää huomiota rakennuskannan valvontaan. Superkesää varten aloitettu keskustan kiinteistöjen kuntokartoitus on tehty ja toimenpide-ehdotuksia on lähetetty kiinteistöjen omistajille. Lautakunta katsoo tärkeäksi, että kunta valvoo toimenpide-ehdotusten toteutumista.

Lautakunta haluaa nostaa edelleen esille, että investointien siirtyessä eteenpäin tulee huolehtia, että investointivelka ei pääse kasvamaan liian suureksi. Kunnan rajallinen henkilöstöresurssi hankaloittaa investointien suorittamista ja valvontaa, mikäli investoinnit kumuloituvat tuleville vuosille.

Kokonaisuutena tarkastuslautakunta on tyytyväinen kunnan toimintaan tilivuoden aikana. Haasteellisista olosuhteista huolimatta kunta on onnistunut tavoitteiden toteutumisessa.

7.1 Tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Tarkastuslautakunta esittää, että tilinpäätös vahvistetaan ja vastuuvapaus tilivuodelta myönnetään tilivelvollisille.

7.2 Tarkastuslautakunta esittää arviointikertomuksen pohjalta kysymyksiä kunnanhallitukselle:

1. Millä toimenpiteillä kunta pyrkii ajantasaistamaan kuntakonsernin verkkosivut ja sosiaalisen median? Miten varmistutaan, että päällekkäistä työtä ei tehdä sivujen ylläpidossa?
2. Miksi investointeja siirretään tulevaisuuteen, vaikka investointivelka on kasvanut jo usean tilikauden ajan?
3. Miten kunta ottaa huomioon lasten/nuorten, sekä huoltajien osallistamisen koulusuunnittelussa ja nuorisotoiminnassa?
4. Miten kunta ottaa huomioon työntekijöiden työssäjaksamisen ja työhyvinvoinnin?

Tarkastuslautakunta pyytää kunnanhallitukselta vastaukset kysymyksiin 31.10.2024 mennessä.

8 ALLEKIRJOITUKSET

Teuvalla 13. toukokuuta 2024



Timo Keski-Karhu, puheenjohtaja



Juha Peltoniemi, varajäsen



Aho Hannu, jäsen



Filppula Mauri, jäsen



Anna-Kaisa Nevala, jäsen